



COVID-19 – Dekning av utgifter til hjemmekontoret – hvem, hva og hvordan?

Som svar på COVID-19 har mange arbeidsgivere raskt flyttet arbeidsstyrken fra fysiske arbeidsplasser på kontoret over til fjernarbeid fra hjemmekontor eller liknende. Med en stor del av arbeidsstyrken arbeidende hjemmefra, oppstår det behov for støtte fra arbeidsgiver til å dekke ekstrakostnader til alt fra god internetttilgang, wifi, ekstern PC-skjerm, møbler, barnepass og trening. Når arbeidsgivere bestemmer om, og hvilke utgifter i tilknytning til fjernarbeid som skal støttes, bør de også vurdere de ulike skatte-, rapporterings- og administrative konsekvensene av deres beslutninger.

Mange arbeidsgivere støtter arbeidstakere som jobber hjemmefra, ved å tilby dekning av en rekke typer utstyr og / eller tjenester.

Eksempler på utgifter som dekkes ved fjernarbeid



Teknologi

- Bærbar eller stasjonær datamaskin
- PC-skjerm
- Skriver
- Hodetelefoner
- Tastatur, mus og andre eksterne enheter
- Programvareoppgraderinger / lisenser
- Kostnader for internettilgang og nødvendig utstyr



Kontorlokaler og møbler

- Del av husleie / huslån
- Skrivebord
- Stol
- Belysning
- Arkivskap
- Ergonomisk utsyr



Barnepass

- Månedlig eller daglig dekning av kostnader til barnepass
- Direkte dekning av kostnader til barnepass



Velvære

- Treningsutstyr
- Virtuelle treningstimer
- Meditasjonsapplikasjoner
- Årlig trivselstilskudd

I et globalt perspektiv bør arbeidsgivere være oppmerksomme på eksisterende lovgivning knyttet til arbeidsgivers dekning av kostnader for ansatte, samt nyere forskrifter implementert av myndighetene som et svar på utfordringene under COVID-19-utbruddet; ved å håndtere dette riktig, vil man kunne sikre at kostnadsdekningen ikke har uønskede skatte- og avgiftsmessige konsekvenser for arbeidsgiver og ansatte.



Der arbeidsgiver refunderer ansattes kjøp av nødvendig hjemmekontorutstyr etter regning (på nærmere beløpsmessige vilkår), og avtaler at utstyret er på lån fra bedriften, er arbeidsgiver for norske skatteformål ikke pliktig til å betale arbeidsgiveravgift, og arbeidstaker blir ikke ilagt skatt og trygdeavgift på beløpet. Feil håndtering av slik utgiftsdekning kan medføre unødvendige kostnader for arbeidsgiver og arbeidstaker.

Eksempler på hva arbeidsgivere bør vurdere

Skatt:

- Gjennomgå gjeldende regler for skatt-, avgifts- og trygdehåndtering som kan påvirke hva som dekkes, hvordan det dekkes og dekningsens omfang.
- Forstå eventuelt regelverk knyttet til dokumentasjon, og fastlegge en robust prosess som sikrer at vilkår for eventuelle skatteintensiver er oppfylt.

Rapportering:

- Gjennomgå og oppdatere HR- og lønnsavdelingens retningslinjer for dekning av utgifter til fjernarbeid og tilhørende reiser, både under, og etter COVID-19-utbruddet.
- Sørg for at lønnsrapportering og skatteforpliktelser gjenspeiler lokale regler og forskrifter.

Administrasjon:

- Kommunisere oppdaterte retningslinjer og gjeldende policy for utgifter ved fjernarbeid til arbeidstakerne.
- Informere om eventuelt nye grensesnitt i lønssystemet for rapportering av kostnader til utstyr og søknad om refusjoner, etc.

Incentivordninger:

- Evaluere eksisterende fordelstilbud (f.eks. pendlergodtgjørelse) for å sikre fortsatt verdi og relevans for fjernarbeiderne.
- Kartlegge behov for å introdusere nye incentiver, som styrker den nåværende talent- og avlønningsstrategien.

Kontaktinformasjon:



Peter Ringkjøb Groth

Global Employer Services
Partner
+47 925 08 434
pgroth@deloitte.no



Audun Sveen Frogner

Global Employer Services
Manager
+47 992 67 177
afrogner@deloitte.no



Hans-Thyge Solheim Hansen

Global Employer Services
Director
+47 905 89 732
hanhansen@deloitte.no



Andreas Fugelsnes

Global Employer Services
Consultant
+47 416 14 861
afugelnes@deloitte.no

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte Norway conducts business through two legally and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our global network of member firms and related entities in more than 150 countries and territories (collectively, the "Deloitte organization") serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 312,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com.